



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Meslek Yüksekokulumuzun yönetim sistemi ve yönetim yapısı, 2547 sayılı 20. Maddesi kapsamında belirlenen esaslara uygun olarak yapılandırılmıştır. Meslek Yüksekokulumuz, yasal olarak Meslek Yüksekokulumuz Müdürü tarafından temsil edilmektedir.

Meslek Yüksekokulumuzun organları, Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur. Meslek Yüksekokulumuz Müdürün başkanlığında Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu, Bölüm Başkanlıkları ve Bölüm Başkanlıkları yönetiminde bölüm kurulları tarafından yönetilmektedir. Yönetimsel süreçleri, Müdür, Müdür Yardımcıları, Yüksekokul Sekreteri koordine etmektedir.

Örnek Kanıtlar:

***Yönetişim modeli ve organizasyon şeması**

- 1) <https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/02/15/03-10-54-sosyal-bilimler-myoo-organizasyon-semasi.pdf>
- 2) <https://bidbservis.odu.edu.tr/vys/APersonel.aspx?P=KisiselBilgiler&W=tugrulozcan>
- 3) <https://bidbservis.odu.edu.tr/vys/APersonel.aspx?P=KisiselBilgiler&W=mustafasari>
- 4) <https://bidbservis.odu.edu.tr/vys/APersonel.aspx?P=KisiselBilgiler&W=sametyilmaz>
- 5) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/44/yonetim>
- 6) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/45/kurullar>

*** Kurumun yönetişim ve idari alanlarla ilgili politikasını ve stratejik amaçlarını uyguladığına dair uygulamalar/kanıtlar**

- 7) <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/82475>
- 8) <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/77158231>
- 9) https://stratejikplan.odu.edu.tr/files/other/2020-2024_Ordu_Universitesi_Stratejik_Plan.pdf
- 10) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemevedeerlendirme/Raporlar/2022_Alt_Aylk_zleme_Raporu.pdf
- 11) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/ickontroldeerlendirmeraporu/2021_C_KONTROL_DEERLENDIRME_RAPORU.pdf
- 12) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2023/01/13/01-31-51-faaliyet_raporu_2022.pdf

***Yönetişim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları**

- 13) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/12/31/04-52-23-sbmyo_risk_analiz_raporu_ve_eylem_plani_donusturuldu.pdf

***Standart Uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

- 14) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/12/20/03-27-51-is_kodlari.pdf
- 15) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/other/etikdavrans/Etik_Beyannamesi-PDF.pdf
- 16) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/other/etikdavrans/Yoneticilerin_Etik_Davran_ikeleri-PDF.pdf
- 17) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/other/etikdavrans/Calanlarn_Etik_Davran_ikeleri-PDF.pdf
- 18) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/15/10-41-23-teskilat_semasi.pdf
- 19) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/15/10-34-48-idari_personel_gorev_dagilim_cizelgesi.pdf
- 20) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/15/10-41-37-vekil_personel.pdf
- 21) https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/46/gorev_tanimlari
- 22) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/18/02-44-02-hassas_gorev_tespit_formu.pdf
- 23) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/16/04-26-23-hassas_gorev_envanteri.pdf
- 24) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/97/personel-ve-ozluk-hizmetleri-is-akis-semalari>
- 25) <https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/05/17/01-41-12-sbmyo-hizmet-standartlari-tablosu-6.pdf>
- 26) <https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2018/12/10/08-22-42-hizmetenvanteri.pdf>



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

A.1.2. Liderlik

Örnek Kanıtlar:

*Kalite güvencesi kültürünü geliştirmek üzere yapılan planlamalar ve uygulamalar

- 27) <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/82475>
- 28) <https://kgs.odu.edu.tr/>
- 29) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Ordu_Universitesi_Kalite_Guvencesi_Yonergesi.pdf
- 30) https://kgs.odu.edu.tr/Page/78/kalite_komisyon_uyeleri
- 31) https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/47/akademik_kalite_komisyon_uyeleri
- 32) <https://www.yokak.gov.tr/>
- 33) [https://kgs.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/02/21/02-29-21-\[kep_iletisi\]_yokak_kurumsal_kimlik_bilgilendirme_ek_ek_1.pdf](https://kgs.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/02/21/02-29-21-[kep_iletisi]_yokak_kurumsal_kimlik_bilgilendirme_ek_ek_1.pdf)
- 34) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/98/kalite-politikasi>
- 35) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/99/ar-ge-politikasi>
- 36) <https://kgs.odu.edu.tr/files/sayfalar/2019/01/07/07-54-35-kalite-el-kitabi.pdf>

*Kurumun Yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmeler

- 37) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/other/etikdavrans/Yoneticilerin_Etik_Davran_Ilkeleri-PDF.pdf
- 38) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/other/gtanimlari/Yuksekokul_Muduru_.pdf
- 39) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/other/gtanimlari/Yuksekokulu_Sekreteri.pdf

* Kurumdaki kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler, elde edilen izleme sonuçları ve bağlı iyileştirmeler

- 40) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/112/kalite-kulturunu-yayginlastirma-kalite-calisma-grubu>
- 41) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/113/izleme-ve-degerlendirme-kalite-calisma-grubu>
- 42) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/114/olcme-degerlendirme-kalite-calisma-grubu>
- 43) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/115/egitim-ogretim-kalite-calisma-grubu>
- 44) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/116/ar-ge-kalite-calisma-grubu>
- 45) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/117/toplumsal-katki-kalite-calisma-grubu>
- 46) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/118/yonetimsel-surecler-kalite-calisma-grubu>
- 47) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/119/akreditasyon-ve-sertifikasyon-kalite-calisma-grubu>

* Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

- 48) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Ordu_Universitesi_Kalite_Guvencesi_Yonergesi.pdf
- 49) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Kararlar/anket/Memnuniyet_Aratırma_ve_Uygulama_Yonergesi.pdf
- 50) <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>
- 51) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/ek35-tr.pdf
- 52) <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/11/20181123-16.htm>
- 53) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/Kgbr_Yonerge_Guncel.pdf
- 54) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/OK_yonerge_13_temmuz_2020.pdf
- 55) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/Ogrenci%20Temsilcisi%20Secimi.pdf
- 56) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/AkrediteProgramBilgilerininToplanmasiveKabuluHakindaUsulveEsaslar.pdf

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Örnek Kanıtlar:

- 57) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/PerformansProgramlar/Performans_Program/2022_Performans_Program.pdf
- 58) <https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/darefaalyetraporu/2021-Idare-Faaliyet-Raporu.pdf>
- 59) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/2022_YI_Kurumsal_Mali_Durum_ve_Beklentiler_Raporu.pdf
- 60) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/ickontroldeerlendirmeraporu/2021_C_KONTROL_DEERLE_NDRME_RAPORU.pdf
- 61) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemevedeerlendirme/Raporlar/2022_Alt_Aylk_zleme_Raporu.pdf



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

62) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/12/31/04-52-23-sbmyo_risk_analiz_raporu_ve_eylem_plani_donusturuldu.pdf

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Örnek Kanıtlar:

* Kalite güvencesi rehberi gibi tanımlı süreç belgeleri Kalite Komisyonu çalışma usul ve esasları

63) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Ordu_Universitesi_Kalite_Guvencesi_Yonergesi.pdf

64) <https://kgs.odu.edu.tr/files/sayfalar/2019/01/07/07-54-35-kalite-el-kitabi.pdf>

* İş akış şemaları, takvim, görev ve sorumluluklar ve paydaşların rollerini gösteren kanıtlar

65) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/97/personel-ve-ozluk-hizmetleri-is-akis-semalari>

66) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/94/ogrenci-hizmetleri-is-akis-semalari>

67) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/15/10-34-48-idari_personel_gorev_dagilim_cizelgesi.pdf

68) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/12/20/03-27-51-is_kodlari.pdf

69) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/15/10-41-37-vekil_personel.pdf

70) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/105/etik-davranis-ilkeleri>

71) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/15/10-41-23-teskilat_semasi.pdf

72) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2022/12/15/10-41-37-vekil_personel.pdf

* Paydaş katılımına ilişkin belgeler

73) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/riskanalizraporuveyeylemplan/Risk_Analiz_Raporu_ve_Eylem_Plan.pdf

74) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/12/31/04-52-23-sbmyo_risk_analiz_raporu_ve_eylem_plani_donusturuldu.pdf

* Yıllık izleme ve iyileştirme raporları

75) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2023/01/13/01-31-51-faaliyet_raporu_2022.pdf

76) <https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/darefaaliyetraporu/2021-Idare-Faaliyet-Raporu.pdf>

77) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/2022_YI_Kurumsal_Mali_Durum_ve_Beklentiler_Raporu.pdf

78) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/ickontroldeerlendirmeraporu/2021_C_KONTROL_DEERLENDIRME_RAPORU.pdf

79) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemevedeerlendirme/Raporlar/2022_Alt_Aylik_zleme_Raporu.pdf

80) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/yatirimprogramiizlemevedeerlendirme/2021_YI_Yatim_zleme_ve_Deerlendirme_Raporu.pdf

*Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra, kurum ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

81) <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/77158231>

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Örnek Kanıtlar:

*Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler

82) <http://www.odu.edu.tr>

83) https://www.facebook.com/orduniversitesi2006/?locale=tr_TR

84) <https://www.instagram.com/oduniversitesi/>

85) https://twitter.com/orduniversitesi?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor

86) <https://genelsekreterlik.odu.edu.tr/Page/82/bilgi-edinme>

87) <https://www.cimer.gov.tr/>

*Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulama örnekleri

88) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/107/2020-2024-stratejik-plan>

89) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/84/kurum-ic-degerlendirme-raporlari>

90) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kurumsal_izleme_Raporu.pdf

91) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Kurum_D_Deerlendirme_Raporu.pdf

92) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemevedeerlendirme/Raporlar/2022_Alt_Aylik_zleme_Raporu.pdf

93) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Ordu_Universitesi_Kalite_Guvencesi_Yonergesi.pdf



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

- 94) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Kararlar/anket/Memnuniyet_Arartma_ve_Uygulama_Yonergesi.pdf
- 95) <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>
- 96) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/ek35-tr.pdf
- 97) <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/11/20181123-16.htm>
- 98) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/Kgbr_Yonerge_Guncel.pdf
- 99) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/OK_yonerge_13_temmuz_2020.pdf
- 100) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/Ogrenci%20Temsilcisi%20Secimi.pdf

***Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları**

- 101) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/AkrediteProgramBilgilerininToplanmasiveKabuluHakkindaUsulveEsaslar.pdf
- 102) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/Uzaktan_Egitimde_Kalite_Guvencesi_Olcutleri_2020_web.pdf
- 103) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/Uzaktan_Egitimde_Kalite_Guvencesi_Olcutleri_v_e_Degerlendirme_Rehberi_2020_web.pdf
- 104) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc/Kurumsal_Dis_Degerlendirme_ve_Akreditasyon_Olcutleri_09122019.pdf
- 105) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/KidrKlavuz1.4/Kidr_Surum_2.0.pdf
- 106) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/Kurumsal_Dis_Degerlendirme_ve_Akreditasyon_Kilavuzu_Surum_2.0.pdf
- 107) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/EK_1_YOKAK_ETIK_KURALLAR.pdf
- 108) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/EK_2_Rubrik_Degerlendirme_Formu.pdf
- 109) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/EK_3A_Degerlendirme_Takimi_On_Ziyaret_Plan_i_son.pdf
- 110) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/EK_3B_Degerlendirme_Takimi_Ziyaret_Plan_i_son.pdf
- 111) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/EK_4_Cikis_Bildirimi.pdf
- 112) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/EK_5_Izleme_Takimi_Ziyaret_Plan_i.pdf
- 113) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/EK_6_Izleme_Raporu_Sablonu.pdf
- 114) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/Ek7AltOlcutlerRehberi.pdf
- 115) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc_v_2_0/Ek8KarmaZiyaretPlanOrnegi.pdf
- 116) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc/kurumsal%20d%C4%B1%C5%9F%20de%C4%9Ferlendirme%20C3%B6%C3%A7%C3%BCtleri.pdf
- 117) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/KidrKlavuz1.4/KiDR_surum_1.4.pdf
- 118) https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_degerlendirme_prog_doc/kurumsal_dis_degerlendirme_kilavuzu_1.2.pdf
- 119) https://kgs.odu.edu.tr/Page/121/kurum_disi_dokumanlar
- 120) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/KIDR_Hazirlama_Kilavuzu_2021_27_01_2021.pdf

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Örnek Kanıtlar:

***Miyon ve Vizyon**

121) <https://www.odu.edu.tr/Page/101/vizyon-miyon>

122) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/42/miyon-vizyon>

***Politika belgeleri (Eğitim ve öğretim politika belgesi uzaktan eğitimi de içermelidir.)**

123) <https://uzem.odu.edu.tr/>

124) <https://evdekal.odu.edu.tr/>

125) <https://uzem.odu.edu.tr/Page/88/onlisans-programlarimiz>

126) <https://uzem.odu.edu.tr/Page/89/lisans-programlarimiz>

127) <https://uzem.odu.edu.tr/Page/90/yuksekk-lisans-programlari>

128) <https://uzem.odu.edu.tr/Page/81/sinavlarla-ilgili-bilinmesi-gerekenler>

129) <https://oys.odu.edu.tr/tezkapak/index.php>



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

- 130) <https://evdekal.odu.edu.tr/>
131) <https://oys.odu.edu.tr/sinav/>

*Politika belgelerinin ilgili paydaş katılımıyla hazırlandığını kanıtlayan belgeler

- 132) <https://uzem.odu.edu.tr/files/other/oduzem.pdf>
133) https://uzem.odu.edu.tr/files/other/usul_ve_esaslar.pdf
134)

https://www.yok.gov.tr/Sayfalar/PageNotFoundError.aspx?requestUrl=https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Uzaktan_ogretim/yuksekoretim_kurumlarında_uzaktan_ogretime_iliskin_usul_ve_esaslar.pdf

*Politika belgelerinde bütüncül ilişkiyi gösteren ifadeler ve uygulama örnekleri (Eğitim programlarında araştırma vurgusu, araştırma süreçlerinde topluma hizmet vurgusu, uzaktan eğitim vurgusu)

- 135) <https://api.yokak.gov.tr/Storage/odu/2020/ProofFiles/KANIT%201.17.%20Uzaktan%20E%C4%9Fitim%20Kalite%20G%C3%BCvencesi%20Ek%20Raporu.pdf>

- 136) <https://uzem.odu.edu.tr/Page/81/sinavlarla-ilgili-bilinmesi-gerekenler>

*Politikaların izlendiğine ve değerlendirildiğine ilişkin kanıtlar

- 137) <https://uzem.odu.edu.tr/Page/91/sinav-degerlendirme-anketi>

*Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

- 138) <https://oys.odu.edu.tr/tezkapak/index.php>
139) <https://evdekal.odu.edu.tr/>
140) <https://oys.odu.edu.tr/sinav/>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Örnek Kanıtlar:

*Stratejik plan ve geliştirilme süreci

- 141) <https://kgs.odu.edu.tr/Page/107/2020-2024-stratejik-plan>
142) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/StratejikPlanlar/2020-2024_Ordu_Universitesi_Stratejik_Plan.pdf
143) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemeve deerlendirme/Raporlar/2022_Alt_Aylk_zleme_Raporu.pdf
144) <https://esp.odu.edu.tr/>

*Performans raporları

- 145) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/PerformansProgramlar/Performans_Program/2022_Performans_Program.pdf

*Kurumun stratejik planına planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamalarında iç ve dış paydaş katılımını gösteren kanıtlar

- 146) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/ckontrolstandartlaruyumeyemplan/C_KONTROL_STANDARTLARI_UYUM_EYLEM_PLANI.pdf
147) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/ckontrolstandartlaruyumeyemplan/C_KONTROL_STANDARTLARI_UYUM_EYLEM_PLANI2023-2024.pdf
148) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/riskanalizraporuveyemplan/Risk_Analiz_Raporu_ve_Eylem_Plan.pdf



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

***Stratejik plan ve hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumunu gösteren kanıtlar**

149) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/HAKKIMIZDA/Birimler/butce_ve_performans/Raporlar/Mali_Durum_ve_Beklentiler_Raporu/2021_Mali_Durum_ve_Beklentiler_Raporu.pdf

A.2.3. Performans Yönetimi

Örnek Kanıtlar:

***Performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri**

150) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/PerformansProgramlar/Performans_Program/2022_Performans_Program.pdf

151) <http://anket.odu.edu.tr/site>

152) https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Kararlar/anket/Memnuniyet_Aratırma_ve_Uygulama_Yonergesi.pdf

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Örnek Kanıtlar:

***Bilgi Yönetim Sistemi ve bu sistemin fonksiyonları**

153) <https://bidb.odu.edu.tr/>

154) <https://bidbservis.odu.edu.tr/>

155) <https://bidbservis.odu.edu.tr/vys/Anasayfa.aspx?Sayfa=Security&S=1>

156) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=Mezun>

157) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=InternationalModul>

158) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=Talep&Form=PcForm>

159) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=Talep&Form=PcForm>

160) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=Talep&Form=PcForm>

161) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=Talep&Form=PcForm>

162) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=SenatoModul>

163) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=SSSIcerik&IcerikGuid=22a643e1-d573-4497-af00-75176b1c2eb3>

164) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=RehberModul>

165) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=OsymModul>

166) <http://cloud.odu.edu.tr/index.php>

167) <https://bidbservis.odu.edu.tr/LoginV2.aspx?rModul=SYMail>

168) <https://bidb.odu.edu.tr/Page/67/mevzuat>

169) https://bidb.odu.edu.tr/Page/106/bilgi_guvenligi_politikasi

170) <https://ogidb.odu.edu.tr/>

171) <https://www.odu.edu.tr/Page/166/odu-mobil-uygulama>

172) <https://uzem.odu.edu.tr/>

173) <https://oidb.odu.edu.tr/ordu.aspx>

174) <https://evdekal.odu.edu.tr/>

175) <https://aday.odu.edu.tr/>

176) <http://bologna.odu.edu.tr/>

177) <https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx>

178) <https://ebap.odu.edu.tr/>

179) <http://ekders.odu.edu.tr/>

180) <https://pbys.odu.edu.tr/personel/KisiBilgileri/login.aspx>



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

- 181) <https://beyas.odu.edu.tr/>
182) <https://www.turkiye.gov.tr/ordu-universitesi-ebys>
183) <https://beyas.odu.edu.tr/Page/91/yonetmelik-ve-mevzuatlar>

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi
Örnek Kanıtlar:

*İnsan Kaynakları politikası ve hedefleri ve bunlara ilişkin uygulamalar (Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.)

- 184) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=27923&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
185) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=24672&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
186) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=28947&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
187) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=24519&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
188) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=20158305&MevzuatTur=3&MevzuatTertip=5>
189)

https://pdb.odu.edu.tr/files/other/2022_Ordu_Universitesi_Oretim_Uyeli_Kadrolarna_Bavuru_ve_Atanma_Koullar_ve_Uygulama_Yonergesi.pdf.pdf

* Çalışan (akademik ve idari) memnuniyeti anketleri, uygulama sistematığı ve anket sonuçları

190) <http://anket.odu.edu.tr/site>

*İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

- 191) https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/86/31122022_tarihli_ogretim_elemani_ilani
192) https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/93/sozlesmeli_personelin_kadroya_gecirilmesine_iliskin_uyuru
193) https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/56/kpss_2022_2_yerlestirme_uyurusu_04_01_2023
194) https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/83/27_aralik_2022_tarihli_ogretim_uyesi_ilani
195) https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/80/02_aralik_2022_tarihli_ogretim_uyesi_ilani
196) https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/79/25112022_tarihli_ogretim_gorevlisi_ilani
197) https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/76/27_mayis_2022_tarihli_ogretim_uyesi_ilani

*Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

- 198) https://pdb.odu.edu.tr/files/other/Hizmet_ci_Eitim_Yonergesi.pdf
199) https://pdb.odu.edu.tr/files/other/2019/Senato-Karar-2018-168_Ordu-Universitesinden-Dier-Kamu-Kurulularna-Naklen-Gecmek-steyen-dari-Personele-Muvafakat-Verilmesine-likin-Usul-Ve-Esaslar.pdf
200) https://pdb.odu.edu.tr/files/other/bilgi/Universite_Yaam_Etik_Kurulu_lkeleri.pdf

A.3.3. Finansal Yönetim

Örnek Kanıtlar:

*Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar (Kaynak dağılımı, kaynakların etkin ve verimli kullanılması, kaynak çeşitliliği)

- 201) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/2023_Yl_Ayrntl_Finansman_Program.pdf
202) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/2022_Yl_Kurumsal_Mali_Durum_ve_Beklentiler_Raporu.pdf
203) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/StratejikPlanlar/2020-2024_Ordu_Universitesi_Stratejik_Plan.pdf
204) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2023/01/13/01-31-51-faaliyet_raporu_2022.pdf



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

A.3.4. Süreç Yönetimi

Örnek Kanıtlar:

*Süreç Yönetimi El Kitabı

- 205) https://sgdb.odu.edu.tr/files/sayfalar/2018/11/28/11-41-31-kalite_el_kitabi.pdf
206) https://sgdb.odu.edu.tr/files/duyurular/2022/06/29/10-57-54-2021_ic_kontrol_degerlendirme_raporu.pdf
207) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/97/personel-ve-ozluk-hizmetleri-is-akis-semalari>
208) <https://sbmyo.odu.edu.tr/Page/94/ogrenci-hizmetleri-is-akis-semalari>
209) <https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/05/17/01-41-12-sbmyo-hizmet-standartlari-tablosu-6.pdf>
210) <https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2018/12/10/08-22-42-hizmetenvanteri.pdf>
211) https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/ickontroldeerdendirmeraporu/2021_C_KONTROL_DEERLENDIRME_RAPORU.pdf

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Örnek Kanıtlar

*Kurumun süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listesi ile paydaşların önceliklendirilmesine ilişkin kanıtlar

- 212) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/12/31/04-52-23-sbmyo_risk_analiz_raporu_ve_eylem_plani_donusturuldu.pdf
213) <http://anket.odu.edu.tr/site>
214) <http://anket.odu.edu.tr/Site/anket/63>

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Örnek Kanıtlar:

*Öğrenci geri bildiriminde elde etmeye ilişkin ilke ve kurallar

- 215) <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/77158231- Öğrenci Konseyi Yönergesi>
216) <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/77158231- Memnuniyet Araştırma ve Uygulama Yönergesi>
217) <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/77158231- Akademik Öğrenci Danışman-Koordinatör Yönergesi>
218) https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/12/31/04-52-23-sbmyo_risk_analiz_raporu_ve_eylem_plani_donusturuldu.pdf

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Örnek Kanıtlar:

* Mezun izleme sisteminin özellikleri

- 219) <https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx>
220) <https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx?Modul=Icerik&Id=6d8ace51-4500-4621-9d55-b8b11c792a00>
221) <https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx?Modul=Kayitformu>
222) <https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx?Modul=Giris>

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Örnek Kanıtlar

- 223) <https://uib.odu.edu.tr/files/other/Hakkmzda/Uluslararasılikler Birim Bakanl - Organizasyon emas.pdf>
224) <https://uib.odu.edu.tr/>
225) <https://erasmus.odu.edu.tr/>
226) <https://farabi.odu.edu.tr/>
227) <https://mevlana.odu.edu.tr/>
228) https://erasmus.odu.edu.tr/files/sayfalar/2019/01/17/10-44-54-odu_erasmus_yonergesi.pdf
229) https://erasmus.odu.edu.tr/files/other/2022_YI_Evrak_Klasoru/Uygulama_El_Kitab/2022_YI_Uygulama_El_Kitab-V2.pdf



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

- 230) https://erasmus.odu.edu.tr/Page/112/erasmus_plus_ogrenci_ogrenim_hareketlilik_formlari
231) <https://farabi.odu.edu.tr/Page/56/basvuru-kosullari>
232) https://mevlana.yok.gov.tr/Documents/mevzuat/Mevlana_Yonetmelik_002.PDF.pdf
233) <https://mevlana.odu.edu.tr/Page/86/ogretim-uyesi-degisim-formlari>

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Örnek Kanıtlar:

- 234) <https://farabi.odu.edu.tr/files/sayfalar/2019/02/22/05-16-14-farabi-ikili-anlasmalar-listesi.pdf>
235) https://mevlana.odu.edu.tr/files/other/Orenci_Deim_Formlar/2020_kili_Anlasmalar/Mevlana_D.P.kili_Anlamalar-Akademik_Birimlere_Dalm.pdf
236) https://erasmus.odu.edu.tr/Page/112/erasmus_plus_ogrenci_ogrenim_hareketlilik_formlari
237) https://erasmus.odu.edu.tr/Page/113/erasmus_plus_ogrenci_staj_hareketlilik_formlari
238) <https://farabi.odu.edu.tr/Page/58/ogrenci-degisim-formlari>
239) <https://mevlana.odu.edu.tr/Page/85/ogrenci-degisim-formlari>
240) <https://mevlana.odu.edu.tr/Page/86/ogretim-uyesi-degisim-formlari>

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Örnek Kanıtlar:

- 241) https://erasmus.odu.edu.tr/Duyurular/106/erasmus_programi_personel_ders_verme_egitim_alma_hareketlilik_sonuc_duyurusu_13042022
242) https://erasmus.odu.edu.tr/Duyurular/105/erasmus_programi_ogrenci_ogrenim_ve_staj_hareketlili_gi_sonuc_listesi_01042022
243) https://erasmus.odu.edu.tr/Duyurular/102/erasmus_program_ulkeleri_ka_131_personel_ders_ver_me_hareketlilik_basvurulari_baslamistir_15032022
244) https://farabi.odu.edu.tr/Duyurular/56/farabi_degisim_programi_2021_2022_egitim_ogretim_yili_duyurusu_10022021

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Örnek Kanıtlar:

- 245) <http://bologna.odu.edu.tr/>
246) <http://bologna.odu.edu.tr/dereceprogramlari/1>
247) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=23761&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>
248) <http://bologna.odu.edu.tr/sayfa/aktsde-koordinatörü>
249) <http://bologna.odu.edu.tr/sayfa/myo-koordinatörleri>

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Örnek Kanıtlar:

- 250) <http://bologna.odu.edu.tr/sayfa/akts-kredilerinin-belirlenmesi>
251) <http://bologna.odu.edu.tr/dereceprogramlari/1>
252) <http://bologna.odu.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/247/253/932001>
253) <http://bologna.odu.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/248/254/932001>
254) <http://bologna.odu.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/249/255/932001>
255) <http://bologna.odu.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/250/256/932001>
256) <http://bologna.odu.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/251/257/932001>
257) <http://bologna.odu.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/358/349/932001>



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

288)<https://kddb.odu.edu.tr/Page/175/uzaktan-kutuphane-hizmetleri-rehberi>

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Örnek Kanıtlar:

289) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=23761&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.3. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Örnek Kanıtlar:

290) <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=23761&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

291)https://ogidb.odu.edu.tr/files/other/Uluslararası_Orenci_Bavuru_Kabul_ve_Kayt_Yonergesi_Ek_2_020-03-18_152156.pdf.pdf

292)https://ogidb.odu.edu.tr/files/other/Ogrenci/Mevzuat/Muafiyet_ve_Intibak_Islemleri_Yonergesi.pdf

293)<https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx>

294)<https://sem.odu.edu.tr/>

295)https://ogidb.odu.edu.tr/files/sayfalar/2018/12/03/11-02-45-odu_akts_ilkeleri.pdf

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Örnek Kanıtlar:

296)<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=34864&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

297)https://ogidb.odu.edu.tr/files/other/Ogrenci/Mevzuat/Dis_Hekimligi_Fakultesi_Egitim_Ogretim_S_nav_Yonergesi.pdf

298)https://ogidb.odu.edu.tr/files/other/Ogrenci/Mevzuat/Cift_Anadal_Prgam_Yonergesi.pdf

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

Örnek Kanıtlar:

299)https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2023/01/13/01-31-51-faaliyet_raporu_2022.pdf

300)<https://uzem.odu.edu.tr/Page/88/onlisans-programlarimiz>

301)<https://uzem.odu.edu.tr/Page/89/lisans-programlarimiz>

302)<https://uzem.odu.edu.tr/Page/90/yuksek-lisans-programlari>

303)<https://evdekal.odu.edu.tr/>

304)https://kddb.odu.edu.tr/Page/113/abone_veritabanlari

305)https://kddb.odu.edu.tr/Page/114/satin_alinan_e_kitaplar

306)https://kddb.odu.edu.tr/Page/115/deneme_erisimli_veritabanlari

307)<http://earsiv.odu.edu.tr:8080/jspui/>

308)https://kddb.odu.edu.tr/Page/116/intihal_tespit_programlari

309)<http://katalog.odu.edu.tr:9005/login>

310)https://kddb.odu.edu.tr/Page/186/egitim_organizasyonlari

311)<https://kddb.odu.edu.tr/Page/175/uzaktan-kutuphane-hizmetleri-rehberi>

312)<https://kddb.odu.edu.tr/Page/165/kurumsal-e-posta-ve-kablosuz-ag-baglantisivi-fi>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Örnek Kanıtlar:

313)<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/77158231>

314)https://uzem.odu.edu.tr/files/other/usul_ve_esaslar.pdf

315)<https://uzem.odu.edu.tr/files/other/oduzem.pdf>

316)<https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/07/14/10-24-06-akademik-danisman-ve-bolum-baskanlari.pdf>

317)https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2023/01/26/10-57-42-staj_kurullari.pdf



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

- 318)<https://pdrmer.odu.edu.tr/>
319)<https://kariyermerkezi.odu.edu.tr/>
320)<https://kariyermerkezi.odu.edu.tr/Page/92/basarili-kariyerin-tanimi>
321)<https://kariyermerkezi.odu.edu.tr/Page/93/basari-ortamini-hazirlamak>
322)<https://kariyermerkezi.odu.edu.tr/Page/94/is-yerinde-hayatta-kalmak>
323)<https://kariyermerkezi.odu.edu.tr/Page/95/is-yerinde-kendini-gelistirmek>
324)<https://kariyermerkezi.odu.edu.tr/Page/96/kariyerinizi-ileriye-goturmek>
325)<https://kariyermerkezi.odu.edu.tr/Page/97/is-dunyasinda-sirada-ne-var?>
326)<https://uzem.odu.edu.tr/Page/91/sinav-degerlendirme-anketi>

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Örnek Kanıtlar:

- 327)<https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/darefaalyetraporu/2021-Idare-Faaliyet-Raporu.pdf>

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Örnek Kanıtlar:

- 328)<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/77158231>
329)<https://engelsiz.odu.edu.tr/>
330)<https://ogidb.odu.edu.tr/files/other/Uluslararası Orenci Bavuru Kabul ve Kayıt Yönergesi Ek 2 020-03-18 152156.pdf.pdf>

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Örnek Kanıtlar:

- 331)<https://sksdb.odu.edu.tr/Page/56/ogrenci-kulupleri>
332)<https://engelsiz.odu.edu.tr/>
333)https://sksdb.odu.edu.tr/Page/111/2022_2023_egitim_ogretim_yili_spor_musabaka_sonuc_lari
334)https://sksdb.odu.edu.tr/Page/62/yemekhane_hizmetleri

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Örnek Kanıtlar:

- 335)<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=28947&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
336)<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=24672&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
337)<https://pdb.odu.edu.tr/files/other/Ordu Universitesi Oretim Uyeli Kadrolarına Bavuru ve Atanma Koulları ve Uygulama Yönergesi.pdf>
338)<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=24519&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>
339)https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/86/31122022_tarihli_ogretim_elemani_ilani
340)https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/80/02_aralik_2022_tarihli_ogretim_uyesi_ilani
341)https://pdb.odu.edu.tr/Duyurular/80/02_aralik_2022_tarihli_ogretim_uyesi_ilani

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Örnek Kanıtlar:

- 342)https://kgs.odu.edu.tr/Duyurular/53/egiticinin-egitimi-sertifika-programi-sinav-sonuc_lari
343)https://kgs.odu.edu.tr/Duyurular/54/kalite_komisyonu_ogrenci_temsilcisi_basvurusu



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

B.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Örnek Kanıtlar:

344)<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=201811834&MevzuatTur=21&MevzuatTertip=5>

345)https://akademiktesvik.odu.edu.tr/files/other/Nihai_Puanlar.pdf

346)https://erasmus.odu.edu.tr/Page/105/personel_ders_verme_hareketlilik_formlari

347)<https://erasmus.odu.edu.tr/Page/106/personel-egitim-alma-hareketlilik-formlari>

348)<https://farabi.odu.edu.tr/Page/55/farabi-programi-genel-bilgilendirme>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Örnek Kanıtlar:

349)https://www.odu.edu.tr/files/sayfalar/2023/01/10/01-41-33-organizasyon_semasi10012023.pdf

350)<https://www.odu.edu.tr/Page/103/genel-tanitim>

351)https://sbmyo.odu.edu.tr/files/sayfalar/2023/01/13/01-31-51-faaliyet_raporu_2022.pdf

352)https://bap.odu.edu.tr/files/other/Mevzuat/Yonerge_21.09.2022.pdf

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Örnek Kanıtlar:

353)https://bap.odu.edu.tr/files/other/Mevzuat/uygulama_ilkeleri_01.01.2023.pdf

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Örnek Kanıtlar:

353)https://sabe.odu.edu.tr/Page/50/yuksek_lisans_doktora_programlari

354)<https://sbe.odu.edu.tr/Page/127/doktora>

355)https://fbe.odu.edu.tr/Page/119/anabilim_dallari

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Örnek Kanıtlar:

356)https://bap.odu.edu.tr/files/other/Mevzuat/uygulama_ilkeleri_01.01.2023.pdf

357)https://bap.odu.edu.tr/files/other/Mevzuat/Yonetmelik_31.05.2022.pdf

358)https://bap.odu.edu.tr/Page/92/proje_formlari

359)https://bap.odu.edu.tr/files/other/Kalite_Yonetimi/Faaliyet_Raporlari/2022_Faaliyet_Raporu.pdf

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Örnek Kanıtlar:

360)https://erasmus.odu.edu.tr/files/other/2022_YI_Evrak_Klasoru/kili_Anlamalar/Kurumlararası_Anlamalar_Guncellendi_20.12.2022.pdf

361)https://mevlana.odu.edu.tr/files/other/Orenci_Deim_Formlar/2020_kili_Anasmalar/Mevlana_D.P.kili_Anlamalar-Akademik_Birimlere_Dalm.pdf

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Örnek Kanıtlar:

362)https://kddb.odu.edu.tr/Page/176/covid_19_bilgi_kaynaklari

363)<https://kddb.odu.edu.tr/Page/175/uzaktan-kutuphane-hizmetleri-rehberi>

364)https://kddb.odu.edu.tr/Page/185/kaynakca_yonetimi_araclari



T.C. ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU -2022

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Örnek Kanıtlar:

- 365)<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=201811834&MevzuatTur=21&MevzuatTertip=5>
366)https://pdb.odu.edu.tr/files/other/2022_Ordu_Universitesi_Oretim_Uyelii_Kadrolarna_Bavuru_ve_Atanma_Koullar_ve_Uygulama_Yonergesi.pdf.pdf
367)<https://odu.edu.tr/files/sayfalar/2021/02/17/sayilarlaodu2021.pdf>
368)https://kddb.odu.edu.tr/Page/113/abone_veritabanlari
370)https://bap.odu.edu.tr/files/other/Mevzuat/Yonerge_21.09.2022.pdf

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Örnek Kanıtlar:

- 371)https://kgs.odu.edu.tr/files/other/Kalite/Ordu_Universitesi_Kalite_Guvencesi_Yonergesi.pdf
372)https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/StratejikPlanlar/2020-2024_Ordu_Universitesi_Stratejik_Plan.pdf
373)https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemevedeerlendirme/Raporlar/2022_Alt_Aylk_zleme_Raporu.pdf
374)https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/ckontrolstandartlaruyumeylemplan/C_KONTROL_STANDARTLARI_UYUM_EYLEM_PLANI.pdf
375)<https://odusem.odu.edu.tr/>

D.1.2. Kaynaklar

Örnek Kanıtlar:

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Örnek Kanıtlar:

- 376)https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemevedeerlendirme/Raporlar/2022_Alt_Aylk_zleme_Raporu.pdf
377)https://sgdb.odu.edu.tr/files/other/PLANLARRAPORLAR/stratejikplanizlemevedeerlendirme/Raporlar/Stratejik_Plan_2020_YI_Deerlendirme_Raporu.pdf